



Metal Skills

- Projectpartner: Stad Antwerpen
- Werkgever: sectorfonds FTMA, Euroworks
- Opleider: VDAB, Werkvormm
- Locatie: Antwerpen
- Deelnemers: 12 kortgeschoolde jongeren
- Beroep: metaalberoepen, o.a. lasser
- Gebaseerd op: Metaalmatch & IBO



© Talentenfabriek

Wat is een traject 'Metal Skills'?

Het traject 'Metal Skills' is een uitgebreid opleidings- en toeleidingsinitiatief naar metaaljobs. Samen met een opleidingspartner, een screeningspartij en Talentenfabriek wordt een traject uitgewerkt dat bestaat uit: screening, intensieve technische opleiding, sollicitatie training en matching. Het gehele traject wordt bovendien opgebouwd rond een creatieve opdracht.

Waarom zou je als werkgever meewerken aan Metal Skills?

Als werkgever werk je via het Metal Skills-traject mee aan de algemene oplossing voor het knelpuntberoep lasser (e.a. metaalberoepen). Door jongeren de kans te geven op een creatieve manier in aanraking te komen met het beroep, verhoog je de aantrekkelijkheid van de job. Daarnaast vul je met grote kans één of meerdere van je eigen vacatures in door deel te nemen aan dit traject.

Editie Stad Antwerpen, Werkvormm, VDAB, STW, Talentenfabriek, FTMA en EuroWorks

Stad Antwerpen organiseerde in 2019 Metal Skills, en dit met de volgende partners: algemene coördinatie, voorbereidingsfase, sollicitatie training en nazorg door Werkvormm, toeleiding en basisopleiding door Steunpunt Tewerkstelling (STW), vervolgopleiding TIG-lasser door VDAB, toeleiden naar vacatures door VDAB en in samenwerking met FTMA.

Gedurende een traject van een drietal maanden werden 12 Antwerpse jonge werkzoekenden (zonder middelbaar diploma en zonder ervaring in de metaalsector) voorbereid, opgeleid en tenslotte toegeleid in het traject 'Metal Skills'. Het voorbereidend traject, georganiseerd door Werkvormm, duurt een 4-tal weken en bestaat uit infosessies, assessments, en een basisopleiding voor het versterken van jobvaardigheden en werkhouding. Daarna start het VDAB-opleidingstraject, waarin 6 weken basisopleiding metaal wordt gegeven, alsook 2 weken specialisatieopleiding inzake CNC-draaien en frezen. Tijdens deze opleiding werken ze samen aan een creatief eindproduct, nl. een parklet of een container. Na de intensieve opleiding volgt een nazorgtraject van maximaal 4 weken. Hierin krijgen de cursisten sollicitatietraining en ontmoeten ze de verschillende werkgevers waar ze bij aan de slag.



Meer informatie?

Contacteer Katrien Didden via 0488/36.24.21 of katrien.didden@talentenwerf.be

