



Innovatie op de arbeidsmarkt

Creatief Rekruteren En Opleiden In De Haven

8 Juni 2021

Online

Inhoud

Conferentie	3
Tijdschema	4
Agenda	5
Biografie	7
Skills Navigator	11



Interreg 
Vlaanderen-Nederland
Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling

Project Skills Navigator is gefinancierd binnen het Interreg V programma Vlaanderen-Nederland, het grensoverschrijdend samenwerkingsprogramma met financiële steun van het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling. Meer info: www.grensregio.eu

Conferentie

De kloof tussen de (digitale) skills die gevraagd worden op de arbeidsmarkt en de aanwezige skills bij studenten en werkzoekenden stelt de havengebieden Antwerp - Bruges, North Sea Port en Rotterdam voor een grote uitdaging. Zij die willen werken geraken niet aan de slag, de bedrijven vinden niet de juist opgeleide mensen.

Het project 'Skills Navigator' versterkt oriëntatie en opleiding én zet werkgevers hierbij centraal. Om de uitdagingen te overkomen, dienen beleidsmakers, regionale en lokale autoriteiten, publieke en private sectoren, innovatie en inclusieve oplossingen te ontwikkelen.

Binnen dit project is er gefocust op een drietal onderwerpen:

- 21ste-eeuwse vaardigheden voor de havengebieden
- Werkgeversarrangementen
- Oriëntering en matching tool

Werkgeversarrangementen zijn alle mogelijke vormen van werkplekieren in combinatie met toelidingsinitiatieven, waarbij opleiding geheel of voor een deel op of door de werkvloer wordt verzorgd. Daaronder vallen zaken zoals stages, duaal leren, contextlabs, jongerenakkoorden.

De oriëntering en matching tool die we ihkv Skills Navigator ontwikkelden moet toeliders in staat stellen om een werkzoekende te matchen met interessante werkgeversarrangementen, zodat hij/zij de hiaten in zijn skills kan bijspijkeren en zodoende toch in aanmerking kan komen voor bepaalde vacatures.

Dit online evenement zal stilstaan bij de inzichten uit het project op het gebied van de skills die nodig zijn in het werkveld, de verschillende werkgeversarrangementen en de oriëntering en matching tool naast inspirerende keynote sprekers.

Met vriendelijke groet,

Het Skills Navigator conferentie team

Tijdschema

Dinsdag 8 juni 2021

08.50 – 09.00 Digitale inloop

09.00 – 10.40 Opening - Inspiratie sessie

10.40 – 10.50 Pauze

10.50 – 11.50 Resultaten

11.50 – 12.00 Afsluiting

Agenda

8 Juni 2021

09.00 - 10.50	OPENING CONFERENTIE	-	INSPIRATIE	-	Online Sessie I
---------------	---------------------	---	------------	---	-----------------

09.00	Officiële opening Conferentie				
	Welkom door: Bram Van Braeckevelt		Schepen van Personeel, Werk en Sociale Economie, Openbare Netheid en Toerisme - Gent		
09.15	Keynote: De nieuwe werkzekerheid in een disruptieve arbeidsmarkt				
	Marjolein ten Hoonte		Directeur Arbeidsmarkt en MVO bij Randstad		
09.40	Keynote: Sociale transitie om een succesvolle energietransitie en digitalisering te realiseren in de haven				
	Bas Janssen		Directeur Deltalinqs		
10.05	Vragen aan de keynotes				
10.25	Deelnemers aan het woord				
10.40	Pauze				
10.50	Einde Pauze				

- 10:50 21ste-eeuwse vaardigheden voor de havengebieden; Resultaten, conclusie & toekomst door Elena Van den Broeck
- 11:05 Werkgeversarrangementen; Resultaten, conclusie & toekomst door Astrid Faelens
- 11:20 Oriëntering & Matching tool; Resultaten, conclusie & toekomst door Karel Volckaert
- 11:35 Vragen & Antwoorden
- 11.50 Afsluiting door de moderator

Biografieën

Welkomswoord



Bram Van Braeckevelt (°1986) is schepen/wethouder bij Stad Gent. Hij is verantwoordelijk voor Werk en Sociale Economie, Personeel, Openbare Netheid en Toerisme. Van Braeckevelt sloot in de zomer van 2019 het 'Arbeidspact voor Gent' af. Daarin werkt hij samen met de sociale partners en VDAB aan de arbeidsmarkt van de toekomst. Centraal staat het wegwerken van de mismatch tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt, door onderwijs en arbeidsmarkt dichter bij elkaar te brengen. Levenslang leren en 21ste-eeuwse vaardigheden staan centraal. Hij pleit ook voor vlottere transitie van werk naar werk. Van Braeckevelt benadrukt daarnaast het belang van werkbaar werk en van duurzame en kwalitatieve jobs die in evenwicht zijn met bv. een zorgrol thuis. Aandacht voor diversiteit en digitalisering lopen horizontaal doorheen het Arbeidspact.

Keynote sprekers



mr Marjolein ten Hoonte is directeur Arbeidsmarkt en MVO bij Randstad Groep Nederland. Marjolein kan bogen op 20 jaar ervaring binnen het werk- en onderzoeksgebied arbeidsmarkt vanuit diverse rollen op directieniveau. In haar functie analyseert zij trends en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en onderhoudt zij nauwe contacten met zowel werkgevers- als werknemersorganisaties, de politiek en het bedrijfsleven. Daarnaast geeft zij regelmatig colleges, is Member of the Advisory Board voor de Webster University, lid van de commissie arbeidsmarktpolitiek VNO-NCW, bestuurslid stichting Champs on Stage en bestuurslid van Stichting Axios AJAX Challenge.



Bas Janssen begon na zijn studie Nederlands en internationaal recht zijn carrière bij het Havenbedrijf Rotterdam en werkte daar vijftien jaar in verschillende staffuncties als bedrijfsjurist, verantwoordelijke EU-lobby en manager Duitsland-afdeling & marketing Europe. In 2009 is hij bij Deltalinqs aan de slag gegaan, eerst als plaatsvervangend directeur en vanaf 2015 als directeur. Deltalinqs, dé ondernemersorganisatie voor de haven en industrie in Rotterdam is een inhoudsorganisatie; beïnvloedt beleid en wet- en regelgeving (belangenbehartiger). Naast de drie overkoepelende thema's: ondernemersklimaat, energietransitie en digitalisering, is Deltalinqs op de volgende terreinen actief: onderwijs & arbeidsmarkt, veiligheid & security, infrastructuur & bereikbaarheid en milieu & duurzaamheid.

Resultaten



Elena Van den Broeck werkt aan de AP Hogeschool Antwerpen als onderzoeksmedewerker bij de Applied Educational Research Unit. Via diverse praktijkgerichte projecten bouwde ze expertise op ten dienste van het leren en werken in de 21ste eeuw en generieke competenties bij werknemers en studenten, een onderdeel van het expertisegebied 'leren in een professionele setting'. In samenwerking met de projectpartners werd onderzoek gevoerd naar de 21ste eeuwse vaardigheden voor de havengebieden van de interregio. Haar collega Peter David en zij namen vanuit AP Hogeschool de coördinatie op.



Astrid Faelens heeft een master in de Sociologie (VUB) en de Vergelijkende Cultuurwetenschappen (Ugent). De focus doorheen haar loopbaan is werkgelegenheid. Als onderzoeker aan de universiteit (VUB) rond de effecten van langdurige pensionering, als diversiteitsconsulent bij de vakbeweging (ABVV) en intussen al bijna 15 jaar bij de Stad Gent als projectverantwoordelijke en teamcoach rond diversiteit, maatschappelijk verantwoord ondernemen, rekruteringsstrategieën op een krappe arbeidsmarkt en loopbaanstrategieën. Haar collega Tessa Bruneel en zij namen vanuit de Stad Gent de coördinatie op van het werkpakket werkgeversarrangementen.



Karel Volckaert studeerde af als burgerlijk natuurkundig ingenieur aan de Universiteit Gent. Na een aantal jaren als vorser aan de Universiteit te hebben gewerkt stapte hij in 2001 over naar de financiële wereld. Hij werkte als kwantitatief strateeg in vermogensbeheer en als onderzoeksdirecteur bij een waarderingbureau. In 2014 richtte Karel met riverrun een eigen adviespraktijk op om organisaties, ondernemers, overheden en investeerders bij te staan op het kruispunt tussen strategie en finance. In het Interreg Vlaanderen-Nederland Skills Navigatortraject coördineerde Karel het werkpakket Oriëntering & Matching tool.

Moderator



Kris Luijsterburg is EU-coördinator voor het cluster Maatschappelijke Ontwikkeling (MO) en het cluster Werk en Inkomen (W&I) van de gemeente Rotterdam. Hij werkt mee aan een zo goed mogelijke belangenbehartiging van Rotterdam en haar burgers, in Rotterdam én daarbuiten. Momenteel werkt Kris aan het ontwikkelen van het nationale ESF+ plan voor Nederland en samen met collega's aan lopende en nieuw te ontwikkelen EU-projecten. Hij is voorzitter van de werkgroep Smart Social Inclusion van het Europese grote-steden-netwerk Eurocities.

Skills Navigator

Inleiding

De verschillende havengebieden in de Vlaams - Nederlandse Delta (nl. North Sea Port, Port of Antwerp, Port of Rotterdam) zijn goed voor een tewerkstelling van meer dan 5 miljoen mensen. In deze regio is de mismatch tussen arbeidsvraag en -aanbod een groot en groeiend knelpunt. Gevolg: een tekort aan geschoold personeel, vnl. in technische beroepen. Bovendien zijn de 21st century skills die op de arbeidsmarkt worden gevraagd nu, maar zeker naar de toekomst toe, een enorme uitdaging. Specifiek zien we bijvoorbeeld dat deze regio's het niet goed doen op het vlak van digitale skills, terwijl die toch steeds vaker in de technische (en andere) beroepen gevraagd worden.

Met het Interreg-project Skills Navigator¹ (januari '18 – juni '21) willen we inzetten op het future proof maken van de skill-opbouw van zowel schoolgaande jongeren, als (her)intreders op de arbeidsmarkt (16-26 jaar) in verschillende havens in de grensregio. De kloof tussen de skills die gevraagd worden vs. degene die aanwezig zijn bij de arbeidskrachten willen we wegwerken op 2 manieren:

- Door een beter oriëntering van jongeren.
- Door het ontwikkelen en verdere uitwerken van werkgeversarrangementen.

We werken aan de bovenstaande projectdoelstellingen binnen 3 inhoudelijke werkpakketten.

- 21ste-eeuwse vaardigheden
- werkgeversarrangementen
- Oriëntering en matching

Werkpakket 21ste-eeuwse vaardigheden

De opkomst van nieuwe technologieën en de veranderingen op terreinen van energie-inzet, communicatie en mobiliteit openen ongekende mogelijkheden voor alle economische sectoren in en rond de havengebieden. Tegelijk stelt dit zowel de arbeidsmarkt als het onderwijs voor grote uitdagingen. Werkpakket 21e eeuwse vaardigheden focust op onderzoek naar de juiste skills én op het informeren van werkgevers, arbeidsbemiddelaars en opleidingsverstrekkers.

Aan de hand van review van bestaand onderzoek maken we een inschatting van trends en ontwikkelingen in de economie en zorgen we voor een overzicht van 21e eeuwse vaardigheden die nodig zijn. We vertrekken vanuit recente onderzoeksrapporten over skills voor de arbeidsmarkt in Nederland en Vlaanderen. Het overzicht van relevante 21st century skills voor de havengebieden dat als resultaat uit de review komt, dient als basis voor vacature- en veldonderzoek.

Met een vacatureonderzoek gaan we na welke 21e eeuwse skills in en rond de havengebieden in vacatures gevraagd worden. We vergelijken ook of er in de Nederlandse en Vlaamse havengebieden dezelfde dan wel verschillende skills gevraagd worden. De meeste vacatures focussen namelijk nog steeds op het scholingsniveau waardoor jongeren en werkzoekenden die dat scholingsniveau niet hebben, niet de kans krijgen zich hiervoor aan te bieden. Nochtans kunnen vele jongeren mits een duw in de juiste richting deze skills wel ontwikkelen. Daarom is het belangrijk om vacatures als het ware te deconstrueren en zo na te gaan welke skills werkgevers vragen.

Met een veldonderzoek consulteren we werkgevers en arbeidsbemiddelaars, in alle havengebieden. De hoofdvraag daarbij is: Welke skills vraagt het werkveld, nu en in de toekomst? We gaan na of en welke verschillen er zijn tussen de havengebieden in Nederland en Vlaanderen.

De rapportages uit werkpakket 21e eeuwse vaardigheden zijn een belangrijke input voor de matchingstool. De rapportages stromen ook door naar de werkpakket werkgeversarrangementen zodat er mee rekening kan gehouden worden bij de ontwikkeling van nieuwe werkgeversarrangementen of de bijsturing van bestaande.

Werkpakket werkgeversarrangementen

Werkpakket werkgeversarrangementen van het project Skills Navigator zet in op werkgeversarrangementen. Dit zijn "alle mogelijke vormen van werkplekieren in combinatie met toeleidingsinitiatieven waarbij opleiding, geheel of voor een deel, op en/door de werkvloer wordt verzorgd".

De focus op deze arrangementen wordt gerechtvaardigd door de toenemende urgentie om werkgevers te betrekken bij de opleiding en toeleiding van jongeren. De arbeidsmarkt is krappere dan ooit tevoren. Evoluties zoals automatisering en digitalisering hebben ingrijpende gevolgen voor jobs. 21ste-eeuwse skills worden onontbeerlijk voor zowat iedereen. Daarenboven stellen we vast dat deze uitdagingen extra prangend zijn voor de havengebieden in de Vlaams-Nederlandse delta: de zoektocht naar technisch geschoold personeel blijft een moeilijke uitdaging. Deze uitdaging blijkt bovendien een grensoverschrijdend gegeven te zijn.

Werkpakket oriëntering en matching

De oriëntering en matching tool die we ihkv Skills Navigator ontwikkelden moet toeleiders in staat stellen om een werkzoekende te matchen met interessante werkgeversarrangementen, zodat hij/zij de hiaten in zijn skills kan bijspijkeren en zodoende toch in aanmerking kan komen voor bepaalde vacatures.

Het behoort in het bijzonder tot de innovatie van Skills Navigator dat de vertaalslag rechtstreeks maken tussen skills en talent van mensen uit de doelgroep zeer complex is – de mogelijke combinaties zijn haast oneindig groot en wijzigen voortdurend – en daarmee zeker te hoogdrempelig voor de doelgroep. Door als tussenstap specifiek omschreven vacatures en werkgeversarrangementen te hanteren, die kunnen worden aangepast/vervangen in functie van wijzigende skills in bestaande functies of het ontstaan van totaal nieuwe jobs, winnen we drie keer: het is tastbaar voor de gebruikers, het maakt een efficiëntere matching mogelijk, én het is future-proof. Op die manier willen we het webinstrument structureel verankeren in – tussen – de toeleiding van mensen uit de steeds veranderende doelgroep, de ook al evoluerende vraag vanuit ondernemerszijde, en de dynamiek waarmee werkgeversarrangementen in deze wijzigende (haven)context worden uitgewerkt.

Projectpartners



Met steun van

